

Fiche Formation Professionnelle

Formation de Formateurs



Prérequis - Public Visé

Cette formation est tous publics
Aucun prérequis nécessaire pour accéder à la formation.

Rythme et Durée

- 3 jours : 21h de formation - Présentiel
- Durée adaptée en fonction du test ou de l'entretien de positionnement du candidat.
 - Le rythme sera adapté aux besoins et contraintes du candidat, en accord avec le formateur.

Compétences Acquises

- Maîtriser les conditions d'organisation, de planification et de gestion de sessions de formations pour des formations occasionnelles.

Accessibilité

- Pour les personnes en situation d'handicap, FORTISS GROUP mets en place un suivi et adaptation du parcours de formation en fonction des besoins exprimés lors de l'entretien individuel.

Modalités Pédagogiques

- Formation en PRESENTIEL
- Remise d'un kit pédagogique (Supports de cours à télécharger)

Objectifs

Être autonome dans l'animation et la gestion des sessions de formation.
Maîtriser les différentes techniques pédagogiques pour transmettre efficacement des compétences à des apprenants.
Avoir des notions d'organisation des sessions et des examens, en tenant compte des besoins des participants et des contraintes logistiques.

Modalités d'Évaluation

QCM et études de cas (sur projets du candidat ou cas pratiques)

Admission

- Candidature par mail
hello@fortiss-group.com
- Entretien téléphonique de positionnement avec un conseiller formation.
 - Dès validation du projet de formation, affectation à un formateur et/ou à une session de formation.
- Durée du Processus de recrutement : 1 à 3 J

Tarifs TTC

21h de formation PRESENTIEL : 1 750€ TTC

**Évolutif selon les modalités et les options
(présentiel/distanciel)**

Financement et prise en charge possible via,
OPCO, FRANCE TRAVAIL.
SUR DEMANDE

Maximum 8 Participants par session

Résultats obtenus : EN COURS D'ETUDE

Nombre de sessions : EN COURS D'ETUDE

Période : Janvier 2024 - Décembre 2024 [EN COURS]

Nombre de bénéficiaires de la formation : EN COURS D'ETUDE

Nbre de réponses : EN COURS D'ETUDE

Taux de satisfaction : EN COURS D'ETUDE

MAJ Fiche : SEPT 2024



Déroulé Pédagogique

Ce programme est conçu pour développer les compétences pédagogiques et techniques nécessaires à l'animation de formations professionnelles de qualité.

Module 1 : Conception d'une action de formation

1. Identification des besoins en formation

- Analyser les besoins des apprenants et des entreprises.
- Adapter les objectifs pédagogiques aux attentes.

2. Élaboration d'un programme de formation

- Concevoir le contenu pédagogique et la progression.
- Créer des supports de formation adaptés (présentations, guides).

3. Conception des outils d'évaluation

- Définir les critères d'évaluation des acquis.
- Rédiger des questionnaires, études de cas et exercices pratiques.

Module 2 : Animation et gestion de groupe

1. Techniques d'animation de groupe

- Maîtriser les différentes méthodes pédagogiques : expositive, participative, démonstrative.
- Créer une dynamique de groupe positive.

2. Gestion des interactions en formation

- Gérer les profils d'apprenants difficiles ou démotivés.
- Utiliser des techniques pour encourager l'engagement et la participation.

3. Utilisation des outils numériques

- Intégrer les plateformes e-learning et outils collaboratifs.
- Utiliser les outils interactifs (quiz en ligne, vidéos)



Déroulé Pédagogique

Module 3 : Techniques d'évaluation et de certification

1. Méthodes d'évaluation continue

- Évaluer les compétences en cours de formation.
- Adapter la pédagogie en fonction des retours.

2. Évaluation finale et validation des acquis

- Préparer et administrer des examens ou des mises en situation.
- Certifier les compétences acquises par les apprenants.

Module 4 : Posture professionnelle du formateur

1. Positionnement du formateur

- Développer la posture d'accompagnant et de facilitateur.
- Respecter la déontologie et l'éthique dans la formation.

2. Gestion de la relation avec les apprenants et les commanditaires

- Communiquer efficacement avec les apprenants et les entreprises.
- Assurer un suivi post-formation pour garantir l'application des acquis.

Module 5 : Perfectionnement et optimisation des formations

1. Analyse et amélioration continue

- Recueillir et analyser les retours des apprenants.
- Adapter les méthodes et supports pédagogiques pour améliorer l'efficacité.

2. Développement des compétences du formateur

- Suivre une veille pédagogique et technologique.
- Participer à des formations complémentaires.

Modalités d'évaluation

- Évaluations formatives tout au long de la formation (exercices pratiques, feedback).
- Évaluation sommative en fin de parcours (examen écrit, soutenance orale).
- Obtention d'un certificat de formateur professionnel après validation des compétences.